

§ 1. Szczegółowy opis kryteriów przyznawania dodatku funkcyjnego wraz z odpowiadającą im punktacją określa poniższa tabela:

l.p.	Kryterium	Opis	Punktacja	
			minimum	maksimum
1.	Zakres wykonywanych zadań	Ogólne kierownictwo nad działalnością organizacyjną i statutową oraz nadzór nad właściwym wykorzystywaniem mienia i majątku instytucji, wykonywanie czynności wynikających ze stosunków pracy, opracowywanie planów rzeczowych i finansowych, sprawozdań oraz wniosków inwestycyjnych.	1	2
2.	Zakres odpowiedzialności na danym stanowisku	Pełna, jednoosobowa odpowiedzialność.	1	1
3.	Zakres uprawnień do podejmowania decyzji	Pełny zakres uprawnień do zarządzania instytucją i reprezentowania jej na zewnątrz.	1	1
4.	Poziom samodzielności niezbędnej do wykonywania zadań	Kontakty o zasięgu lokalnym i krajowym oraz międzynarodowym, obejmujące zakresem osoby i podmioty (organizacje, instytucje, związki, stowarzyszenia, szkoły, uczelnie itp.) umożliwiające pełną realizację zadań statutowych.	1	2
5.	Liczba podległych pracowników	Przez podległych pracowników rozumie się pracowników zatrudnionych w danej instytucji kultury na podstawie umowy o pracę.	1	3

§ 2. Każde z kryteriów wymienionych w § 1 oceniane jest w punktowej skali ocen:

- 1) **kryterium numer 1** – dwa punkty przyznawane są za kierowanie instytucją artystyczną; jeden punkt za kierowanie pozostałymi instytucjami kultury;
- 2) **kryterium numer 2** – przyznawany jest jeden punkt ze względu na tożsamy charakter odpowiedzialności dyrektora każdej z instytucji kultury;

- 3) **kryterium numer 3** – przyznawany jest jeden punkt ze względu na tożsamy charakter odpowiedzialności dyrektora każdej z instytucji kultury;
- 4) **kryterium numer 4** – dwa punkty przyznawane są za posiadanie kontaktów o zasięgu lokalnym i krajowym oraz międzynarodowym; jeden punkt za posiadanie kontaktów o zasięgu lokalnym i krajowym;
- 5) **kryterium numer 5** – trzy punkty przyznawane są za liczbę podległych pracowników przekraczającą 50 osób; dwa punkty przyznawane są za liczbę podległych pracowników mieszczącą się w przedziale od 10 do 50 osób; jeden punkt przyznawany jest za liczbę podległych pracowników do 9 osób.

§ 3. Liczba uzyskanych punktów odpowiada procentowemu wskaźnikowi wysokości dodatku funkcyjnego, według tabeli zamieszczonej poniżej:

<b>l.p.</b>	<b>Suma uzyskanych punktów</b>	<b>Procentowy wskaźnik wysokości dodatku funkcyjnego</b>
1.	5 pkt. – 6 pkt.	40 %
2.	7 pkt. – 9 pkt.	50 %